

CODE OF CONDUCT



Omtanke och ansvar för omvärlden, medarbetare, kunder, miljö och samhälle – det är kärnan i allt Barslund gör. Barslunds uppförandekod bygger på vår CSR-policy och löper som en "röd tråd" genom alla delar av organisationen. På så sätt kan vi garantera att vi alltid har fokus på hur vi agerar och påverkar vår omvärld. Samma höga krav ställer vi även på våra samarbetspartner och leverantörer. Vi kräver att våra samarbetspartner och leverantörer följer gällande lagar och bestämmelser i de länder där de är verksamma. Deras skatter och andra avgifter ska på samma sätt betalas i tid.



Kunder

Inom Barslund har vi en kundorienterad kultur. Vår vision är att 9 av 10 kunder kommer att rekommendera oss till andra. Vi arbetar därför kontinuerligt och på ett engagerat sätt för att skapa ett beteende som kan realisera denna vision. Vi förväntar oss även en kundorienterad strategi för samarbete och ett beteende som bygger på vår uppförandekod av våra samarbetspartner och leverantörer.

Anställningsvillkor

På Barslund baseras alla beslut gällande anställning, befordran, avsked, lön och andra arbetsvillkor på relevanta och objektiva kriterier. Vi vill inte bidra till social dumpning utan arbetar istället för att säkerställa goda arbetsvillkor för våra anställda. Alla anställda är anställda enligt gällande avtal och lagstiftning. Vi är medlem i relevanta branschorganisationer och lämnar kontinuerligt dokumentation till myndigheter som kontrollerar att våra löner och anställningsvillkor överensstämmer med gällande avtal och lagstiftning. Detta måste våra samarbetspartner och leverantörer också kunna leva upp till.

Arbetsmiljö

Inom Barslund fokuserar vi på att arbetsmiljön systematiskt utvecklas och optimeras så att anställda på företaget inte utsätts för större risker än de bästa insikterna och kunskaperna berättigar. Vi utvärderar eventuella risker och gör ansträngningar för att ingen ska bli skadad. Vi ser till att alla nationella och regionala lagar och tillkännagivanden inom arbetsmiljöområdet följs. Vid val av samarbetspartner och leverantörer är ett krav att de måste kunna dokumentera att ett kontinuerligt arbete görs för att förbättra arbetsmiljön och skapa en säker arbetsplats.

Miljö

Barslund vill föregå med gott exempel genom ett effektivt och miljömedvetet projektgenomförande. Våra aktiviteter innebär bl.a. arbete med olika maskiner och utrustning som naturligtvis påverkar miljön.

Vid inköp av nya företagsbilar och maskiner är miljöpåverkan därför ett viktigt urvalskriterium. Vi förebygger föroreningar så långt det är möjligt genom att investera i energisnåla lösningar och främja energibesparande initiativ. Vi deltar även aktivt i att testa olika återvinningsmöjligheter av exempelvis byggmaterial. Vi arbetar utifrån ett miljöledningssystem som ska säkerställa att projektstyrningen effektiviseras och att miljöbelastningen minimeras. Våra samarbetspartner och leverantörer måste efterleva gällande miljölagstiftning.

Socialt ansvar

Inom Barslund diskriminerar vi inte på grund av kön, ålder, funktionshinder, religion/tro, politisk åsikt, sexuell läggning eller socialt eller etniskt ursprung i samband med anställning, uppsägning, förflyttning, befordran, lönesättning, arbetsvillkor eller kompetensutveckling. Vi känner ett ansvar för att vara delaktiga i att skapa ett multikulturellt och välutbildat samhälle. Därför är kommande generationer och deras utveckling ett fokusområde med hög prioritet och vi arbetar målmedvetet för att 10 % av vår personal alltid ska bestå av lärlingar och studenter samt praktikanter under utbildning.

Vi förväntar oss på samma sätt att det inte förekommer någon form av diskriminering hos våra samarbetspartner samt att de arbetar aktivt för att utbilda kommande generationer.

Etik

Inom Barslund följer vi alla lagar och direktiv på de marknader där vi är verksamma. Vi är medvetna om att vår framträdande position i samhället leder till ett ökat ansvar för att bidra till att främja en god och sund etik och moral. Negativ publicitet kan ha en betydande affärsmässig inverkan såväl som när det gäller kundrelationer och rekrytering som när det gäller att behålla vår personal. Vi arbetar därför aktivt för att undvika korruption, nepotism och andra former av osund affärsetik. Vi är medvetna om att Barslunds storlek gör det svårt att säkerställa att det inte uppstår någon form av oetisk situation. För att minimera risken för att detta sker, uppmuntrar vi kommunikation och främjar en sund och öppen företagskultur. Vi bemöter våra samarbetspartner och leverantörers etiska kod och kräver att de arbetar på grundval av god affärsetik.

Kultur

Alla våra värderingar är kundorienterade och utgör själva grunden för vår företagskultur. Inom Barslund är vi: behovsorienterade, utvecklingsorienterade, sociala, stolta, engagerade och innovativa.

För att säkerställa att värdegrunden inte bara är något som dikteras från högsta ledningen, utan stämmer överens med de anställdas uppfattning, deltar våra medarbetare i workshops och kurser som syftar till att definiera kultur och värderingar och sedan säkerställa att dessa efterlevs.

Vi arbetar kontinuerligt för att skapa beteende och handlingar som stöder dessa värden så att våra kunder, samarbetspartner, leverantörer och kollegor kan dra nytta av och uppleva fördelarna med denna kultur. Vår relation till dig som samarbetspartner eller leverantör baseras på ovanstående kultur.



Barslund A/S

03. maj 2021
Henrik Krabbe
CEO

Med min underskrift bekräftar jag att [**infoga företag**] har läst Barslunds uppförandekod för samarbetspartner och leverantörer och åtar sig att följa den.

XXX

Företag

XXX

Datum och underskrift

XXX

Fullständigt namn